

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	Valarcher Jennifer
Adresse email	jennifer.valarcher@fabulous-hotels.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	DREAM LG
Siren	982568693
Code NAF	55.10Z - Hôtels et hébergement similaire
Adresse	1 RUE EULER 75008 PARIS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	119

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	11.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	23

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	2.2
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté 3

Sexe des salariés sur-représentés Hommes

Nombre de points obtenus 5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus 63

Nombre de points maximum pouvant être obtenus 85

Résultat final sur 100 points 74

Mesures de correction prévues Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication 01/03/2026

Site Internet de publication
<https://www.dreamcastle-hotel.com>

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération
À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations
À définir

Date de publication des objectifs À définir

Date de publication des mesures de correction À définir

Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés
À définir